

СОГЛАСОВАНО  
Представители коллектива

И.В. Синаевский  
Мухин В.Д.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБУ СО ЯО РПНИ  
И.В. Синаевский  
«15»            2023г.



**Положение  
о порядке выплаты материальной помощи работникам  
ГБУ СО ЯО Рыбинский психоневрологический интернат.**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Бюджетного кодекса Российской Федерации, Налогового кодекса Российской Федерации, Устава ГБУ СО ЯО Рыбинский психоневрологический интернат, Коллективного договора, иных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в данной сфере.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия оказания материальной помощи работникам ГБУ СО ЯО Рыбинский психоневрологический интернат (далее по тексту Учреждение) и является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников Учреждения.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на штатных работников Учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы.

**2. Источник выплаты материальной помощи.**

2.1. Выплата материальной помощи работникам производится за счёт и в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого на календарный год, при наличии экономии фонда оплаты труда.

**3. Порядок и условия оказания материальной помощи работникам.**

3.1. Рассмотрение вопроса о выделении работнику (его семье) материальной помощи осуществляется в соответствии с мотивированным заявлением работника на имя директора Учреждения, согласованным с руководителем соответствующего структурного подразделения. К заявлению прилагаются необходимые документы, оформленные в установленном порядке.

3.2. Решение об оказании материальной помощи работнику принимается директором Учреждения или коллегиально членами Комиссии по оказанию материальной помощи на основании письменного заявления работника, в котором должно быть указано основание для получения помощи (в связи с необходимостью проведения лечения, в связи с рождением ребенка,

в связи со смертью близких родственников и другими уважительными причинами).

3.3. Работнику может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

- смерти его близких родственников (родителей, детей, мужа, жены) на основании свидетельства о смерти - в размере не более одного оклада;
- при рождении ребёнка на основании копии свидетельства о рождении - в размере не более одного оклада;
- в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств, требующих значительных финансовых вложений, - в размере, утверждаемом коллегиально членами Комиссии по оказанию материальной помощи;
- в связи с необходимостью проведения дорогостоящего лечения в соответствии с представленными документами, подтверждающими произведенные расходы - в размере, утверждаемом коллегиально членами Комиссии по оказанию материальной помощи.

3.4. В связи со смертью работника материальная помощь может быть выплачена ближайшим родственникам на основании их письменного заявления.

3.5. В исключительных случаях Комиссия по оказанию материальной помощи вправе принимать решение о выплате материальной помощи по другим основаниям.

3.6. Решение об оказании материальной помощи работникам оформляется соответствующим приказом директора Учреждения с визами главного бухгалтера и экономиста Учреждения.

#### **4. Заключительные положения.**

4.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента его утверждения.